

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลของการบริหาร
ชื่อผู้เขียน	ภัทธร วงศ์สกุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.กล้า ทองขาว
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	อาจารย์โชติ แยมแสง
สาขาวิชา	การจัดการการศึกษา
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร เขตลาดกระบัง 2) เพื่อศึกษาประสิทธิผลของการบริหารโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร เขตลาดกระบัง 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลของการบริหารโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร เขตลาดกระบัง 4) เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนและประสิทธิผลของการบริหารโรงเรียน และประชากรคือ ผู้บริหารโรงเรียน 48 คน ครู 608 คน กลุ่มตัวอย่างคือ ผู้บริหาร 48 คน ครู 234 คน สังกัดกรุงเทพมหานคร ในเขตลาดกระบัง เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาได้แก่แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าประกอบด้วยคำถาม 55 ข้อ วิเคราะห์ความแตกต่างของระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ผลการวิจัย พบดังนี้

1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร ในเขตลาดกระบัง ในภาพรวมอยู่ระดับมากเรียงลำดับดังนี้ ด้านการเป็นผู้สร้างแรงคลใจ ด้านการเป็นผู้มีบารมี ด้านความเป็นมืออาชีพอของภาวะผู้นำ ด้านการเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ตามเป็นรายบุคคล ด้านการเป็นผู้กระตุ้นใช้สติปัญญา 2) ประสิทธิผลของการบริหารโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร ในเขตลาดกระบัง ในระดับบุคคลและระดับองค์กรมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก โดยครูจะให้ความสำคัญในระดับระดับองค์กรมากกว่าบุคคล 3) ความสัมพันธ์ของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกรุงเทพมหานคร ในเขตลาดกระบัง มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 4) ปัญหาคือผู้บริหารบางคนใช้พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ข้อเสนอแนะคือ ผู้บริหารควรคำนึงถึงหลักการเป็นผู้มีบารมี อาศัยหลักการและทฤษฎีผสมผสานกับการให้ขวัญกำลังใจ ด้วยความเต็มใจอย่างเป็นกัลยาณมิตร

Thesis Title	The Correlation of Leadership for Change and Select Effectiveness of Bangkok Metropolitan School In Latkrabang District
Author	Pattarakorn Wongsakul
Thesis Advisor	Associate Professor Dr. Kla Thongkhao
Co-Thesis Advisor	Arjarn Chote Yaemsaeng
Department	Education Management
Academic Year	2011

ABSTACT

The objectives were 1) to study the effectiveness of a leadership of education transformation among school administrators in Ladkrabung District under jurisdiction of Bangkok Metropolitan Administration 2) to study the relation of a leadership of education transformation with the effectiveness of school administrators under jurisdiction of Bangkok Metropolitan in Ladkrabung District 3) to study the problems and suggestions of a leadership of education transformation among school administrators and teachers from 282 of subjects were leaderships of education 48 and teachers 234 . The Scales were used to collect data.SPSS was used to analyze the data .

It was found from the study that 1) the effectiveness of a leadership of education transformation among school administrators in Ladkrabung District under jurisdiction of Bangkok Metropolitan Administration was overview at high level as following inspiring, influencing, professionalism, relationship with individual supporters and cognitive stimulation respectively. 2) the most important problem was influence and the suggestion was that some of the administrators were the influences by threatening the staff to be obedient if not any punishment would be selected for them as well with the satisfaction of the administrators. Suggestions were that the administrators should be impartial and fair to let the staff pay their respect with no influence not by threatening; in this case they would not do their best for any responsibilities. They would conduct only quantity of the tasks not any human relationship. The administrators should interact with their staff intentionally. The professional was the good side of leadership.

Most of the administrators were professionals to manage the organizations with good results but the minority should be concerned as well to strengthen the professionalism for their administration.