

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา (Descriptive Research) เพื่อศึกษา ระดับการปฏิบัติตามกระบวนการวางแผนปฏิบัติการ งานสร้างเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในสถานอนามัย จังหวัดขอนแก่นและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติตามกระบวนการวางแผนปฏิบัติการงานสร้างเสริมสุขภาพ โดยศึกษาเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานอนามัย จำนวน 135 คน ในระหว่างเดือนธันวาคม 2551 – มกราคม 2552 เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่น 0.97

ผลการศึกษา พบว่า ระดับการปฏิบัติตามกระบวนการวางแผนปฏิบัติการงานสร้างเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีการปฏิบัติในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 2.84 (95% CI : 2.78-2.90) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติตามกระบวนการวางแผนปฏิบัติการงานสร้างเสริมสุขภาพ ได้แก่ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ปานกลาง ส่วนระดับการศึกษาและระยะเวลาที่รับผิดชอบงานนั้น มีความสัมพันธ์ต่ำ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานวางแผนปฏิบัติการ คือ ขาดข้อมูลด้านสถานะสุขภาพที่เป็นจริง นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานระดับจังหวัดไม่ชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยและขาดความรู้ความเข้าใจด้านการวางแผนปฏิบัติการที่ถูกต้อง

ข้อเสนอแนะจากการศึกษาครั้งนี้ คือ ควรมีการเสริมความรู้ความเข้าใจกระบวนการวางแผนปฏิบัติการแก่ผู้ปฏิบัติงานและใช้กระบวนการประเมินผลเป็นเครื่องมือในการพัฒนางาน รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าและค่าตอบแทนโดยยึดหลักคุณธรรม

This descriptive research aimed to study the level of Performance of Health Promotion Operation Plan of Health Personnel at Health Centers in Khon Kaen Province and factors affecting the promotion operation plan. The study sampling group included 135 health personnel. The reliability coefficient of questionnaires was 0.97. The data were collected by questionnaires during December 2008 to January 2009.

The results showed that level of Performance of Health Promotion Operation Plan of Health Personnel was at high level ($\bar{x}=2.84, 95\%$ confidence interval :2.78-2.90). Factors related The Health Promotion Operation Plan was transformational leadership of administrator's health personnel and motivation were related at middle level. But education level and responsibility duration time were related at low level. The problems of this performance were lack of actually health status data, unclear policy and strategy from provincial office, often changes and lack of knowledge of operational plan process.

This study suggested that health personnel should be promoted the knowledge and understanding about operational plan process and used evaluation process as materials for development including incentive of health personnel such as job promotion and financial support according to morality.