

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) เพื่อศึกษาปัจจัยด้านคุณลักษณะขององค์กร
ปัจจัยภายในองค์กร ปัจจัยแวดล้อมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น
2) เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น
3) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในจังหวัดขอนแก่น 4) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น จำนวน
181 แห่ง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล และนำมาวิเคราะห์ด้วยค่าร้อยละ
ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ผลการวิจัย พบว่า การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ส่วนใหญ่ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งในด้าน หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักการมีส่วนร่วม
หลักความรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส และ หลักความคุ้มค่า อยู่บ่อยครั้ง

ปัจจัยคุณลักษณะองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีรายได้ขององค์กรเฉลี่ย
18,481,288 บาท ขนาดขององค์กรส่วนใหญ่อยู่ในขนาดกลาง (ร้อยละ 57.2) จำนวนประชากรใน
พื้นที่เฉลี่ย 10,413.56 คน มีต่ำสุด 3,030 คน และมากที่สุดคือ 66,000 คน มาตรฐานการปฏิบัติงาน
ส่วนใหญ่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับคะแนนเฉลี่ยผ่าน 80% (ร้อยละ 77.5) รองลงมา ได้แก่
ระดับคะแนนเฉลี่ยผ่าน 60% (ร้อยละ 22.5) ส่วนผลการปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน
เฉลี่ย 67.43 โครงการ ต่ำสุด 7.19 โครงการ และมากที่สุดคือ 100 โครงการ นอกจากนี้ส่วนใหญ่มี
ผลการปฏิบัติงานในระดับมาก (67-100 โครงการ) คิดเป็นร้อยละ 50.9

ปัจจัยภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกเป็นรายด้านตัวแปรได้ดังนี้ องค์การ
บริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีประสิทธิภาพผู้นำอยู่ในระดับปฏิบัติ บ่อยครั้ง วัฒนธรรมองค์กรอยู่ใน
ระดับปฏิบัติบ่อยครั้งและมีประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง

ปัจจัยแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกเป็นรายด้านตัวแปรได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีการได้รับการสนับสนุนจากภายนอกอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง มีความสัมพันธ์กับองค์กรท้องถิ่นอื่นๆอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง และมีการกำกับดูแลอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เรียงตามลำดับ ได้แก่ ขนาดขององค์กร จำนวนประชากรในพื้นที่ ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสาร การได้รับการสนับสนุนจากภายนอก ความสัมพันธ์กับองค์กรท้องถิ่นอื่นๆ การกำกับดูแล รายได้ขององค์กร และมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เรียงตามลำดับ ได้แก่ วัฒนธรรมองค์กร จำนวนประชากรในพื้นที่ ขนาดขององค์กร การกำกับดูแล รายได้ขององค์กรและ ผลการปฏิบัติงาน

ผลการวิจัยครั้งนี้สามารถรวบรวมปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล จากการวิจัยครั้งนี้ มี 6 ปัจจัยตัวแปร ได้แก่ 1. วัฒนธรรมองค์กร 2. จำนวนประชากรในพื้นที่ 3. ขนาดขององค์กร 4. การกำกับดูแล 5. รายได้ขององค์กร 6. ผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตัวแปรอิสระทั้งหมดที่นำมาศึกษา สามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ร้อยละ 66.7

The objectives of this research were: 1) to study characteristic factors of organization, factors in organization, environmental factors of Tambon Administrative Organization in Khon Kaen Province, 2) to study working based on good governance of Tambon Administrative Organization in Khon Kaen Organization, 3) to study characteristic factors with relationship on working based on good government of Tambon Administrative Organization in Khon Kaen Province, and 4) to study characteristic, factors affecting working based on good governance of Tambon Administrative Organization based on good governance.

The samples were 181 Tambon Administrative Organizations. The instrument was questionnaire in collecting data. Data were analyzed by calculating the Percentage, Mean, Standard Deviation, Pearson's Correlation Coefficient, and Stepwise Multiple Regression.

The research findings were as follows:

For the findings, found that most of working based on good governance of Tambon Administrative Organizations were in "Regular" level of practice. The practice was performed based on legal principle, ethics principle, participative principle, responsibility principle, accountability principle, and worthwhile principle.

Most of characteristic factors of Tambon Administrative Organizations had average income 18,481, 288 baths. Most of their sizes were in "Moderate" level 9 57.2%). The average number of population in the area included 10,413.56 persons. The lowest number included 3,030 persons. The highest number included 66,000 persons. Most of standards of working included standard of practice in average scores passing 80% (77.5%). The second order included average scores passing 60% (22.5%). Most of work performances included average work performance 67.43. There were lowest project for 719 projects and highest project for 100 projects. Besides, most of them included work performance were in "High" level (67-100 projects) or 50.9%.

The factors in organization of Tambon Administrative Organization could be classified into variable aspect as follows: most of Tambon Administrative Organization showed the leader' efficiency in "Regular" working level, organizational culture in "Regular" working level, and communication efficiency in "Regular" working level.

The environmental factors in Tambon Administrative Organization could be classified into variable aspect as follows: most of Tambon Administrative Organizations include leader efficiency in "Regular" level of working, and efficiency of communication in "Regular" level of working. The environmental factors of Tambon Administrative Organizations could be classified into variable aspect as follows: most of Tambon Administrative Organizations were supported from outside in "Often" level of working. Their relationship with other local organizations in "Often" level of working. Besides, their monitoring and control were in "Regular" level of working.

The factors related to working based on good governance of Tambon Administrative Organization at 0.05 significant level ranking in order: the size of organization, number of population in the area, work performance, leader efficiency, organizational culture, efficiency of communication, being supported from the outside, relationship with other local organizations, monitoring and control, income of organizations, and standard of work practice.

For factors affecting, the analysis findings found that factors affecting dependent variable including: working based on good governance of Tambon Administrative Organization at 0.01 significant level ranking in order: cultural organization, number of population in the area, size of organization, monitoring and control, income of organization, and work performance.

For the findings of this study, factors affecting working based on good governance of Tambon Administrative Organization could be collected, found that there were 6 factors affecting work working of Tambon Administrative Organization from this study: 1. cultural organization, 2. number of population in the area, 3. size of organization, 4. monitoring and control, 5. income of organization, and 6. performance of work practice. All of the studied independent variables could jointly predict variation of working based on good governance of Tambon Administrative Organization for 66.7%.