

บทคัดย่อ

168086

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างาน ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ เจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ ของ จป. หัวหน้างาน ทำการศึกษาในสถานประกอบการผลิตในเขตจังหวัดขอนแก่น จำนวน 22 สถานประกอบการ เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการสัมภาษณ์ ด้วยแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้อง ข้อมูลการบริหารงานความปลอดภัยของสถานประกอบการ รวบรวมจากผู้บริหารสถานประกอบการ และ จป.วิชาชีพ โรงงานละ 1 คน ข้อมูลการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ ของ จป. หัวหน้างาน รวบรวมจาก จป. หัวหน้างานจำนวน 222 คน ซึ่งผ่านการอบรมตามหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในระหว่างเดือนตุลาคม 2540 ถึง กุมภาพันธ์ 2541 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา ช่วงประมาณที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ การบริหารงานความปลอดภัยของสถานประกอบการที่ทำกรวิจัยส่วนใหญ่ ร้อยละ 77.3 อยู่ในระดับที่ต่ำ จป. หัวหน้างานส่วนใหญ่ร้อยละ 68.9 มีการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ อยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ ของ จป. หัวหน้างานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติในกรณีหน่วยวิเคราะห์ระดับโรงงาน ได้แก่ การบริหารงานความปลอดภัยของสถานประกอบการ ($p < .0001$) กรณีหน่วยวิเคราะห์ระดับบุคคลปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ ของ จป. หัวหน้างานในกลุ่มโรงงานที่มีการบริหารงานความปลอดภัยอยู่ในระดับต่ำ ได้แก่ เงินเดือน กลุ่มระดับปานกลาง ได้แก่ ระดับการศึกษาและเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ กลุ่มระดับสูง ไม่พบตัวแปรที่มีความสัมพันธ์ ปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยฯ ของ จป. หัวหน้างาน ได้แก่ ปัญหาด้านการจัดการงานความปลอดภัยของสถานประกอบการ การมีหน้าที่ความรับผิดชอบมากทำให้ไม่มีเวลาเพียงพอ และการไม่ทราบเทคนิคการปฏิบัติในแต่ละด้าน ดังนั้นในการพัฒนางานความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ จึงควรส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานความปลอดภัยของสถานประกอบการให้มีประสิทธิภาพ และการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับหน้าที่ที่ จป. หัวหน้างานต้องปฏิบัติ รวมถึงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่ จป. หัวหน้างาน

ABSTRACT

168086

This study was aimed at investigating of safety supervisors' practices on occupational health and safety (OH&S), factors influencing on their performances, their attitudes towards OH&S tasks, and also with any implementation difficulties encountered were all elaborated. The sites under investigation were those of twenty-two manufacturing firms located in Khon Kaen. The OH&S data was collected from those sites using an inventory questionnaire, after tested and adjusted to meeting reliability significant. Safety management data at the workplaces were collected from the firm managers and safety professionals, while those relating to OH&S practices were from 222 safety managers, who already passed the safety training courses during October 1997-February 1998. The data were analyzed using descriptive statistics with 95% confident interval, and multi-stage regression.

The study findings were as followings: 77.3% of the manufacturing firms found having low profile in implementing safety management practices, 68.9% of the safety supervisors were conducting OH&S at moderate level. At the factory wide-scale, the factor, which much statistically influencing those safety supervisors was safety management policy ($P < 0.0001$). At personnel or division scale, the salary was the key factor of among low OH&S performance firm, while education and attitude towards OH&S were the two significant factors of the moderates. There was no factor found which statistically relating to OH&S practices in any of those high performance firms. On a day-to-day basis, most safety supervisors who handing regular OH&S tasks faced certain difficulties, in particular to safety management in the workplace, insufficient time to implement OH&S as too much workloads, and lacking knowledge especially to any of those specialized techniques required.

The study results suggested that there will be a need to emphasize on improvements of safety management practices in most manufacturing firms. The safety supervisors should be much supported by training them with relevant conventional occupational health and safety courses. Any short-course training that organized suitable for each safety supervisor groups should also be advocated.