

ปณิศา ชุมแก้ว 2553: ความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวของข้าราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ
โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:
รองศาสตราจารย์ทองฟู ศิริวงศ์, M.S. 143 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ระดับของการสนับสนุนทาง
สังคม ระดับการมีส่วนร่วมในงาน ระดับความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวและระดับความพึง
พอใจในงาน รวมถึงศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว
พร้อมทั้งศึกษาถึงความสัมพันธ์ของการสนับสนุนทางสังคม การมีส่วนร่วมในงาน กับความ
สมดุลระหว่างงานกับครอบครัว และความสัมพันธ์ของความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัวกับ
ความพึงพอใจในงาน

กลุ่มตัวอย่างเป็นข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน 349 คน จากการสุ่มตัวอย่าง
แบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม
สำเร็จรูปคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติ
t-test ค่าการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน โดยมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษาพบว่า

1. ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีระดับการสนับสนุนทางสังคม การมีส่วนร่วมใน
งาน ความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว และความพึงพอใจในงานอยู่ในระดับสูง
2. ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว คือ เพศ อายุ รายได้
ต่อเดือน สถานภาพสมรส สถานที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการเดินทางมาทำงาน และชั่วโมง
ทำงาน
3. การสนับสนุนทางสังคมและการมีส่วนร่วมในงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความ
สมดุลระหว่างงานกับครอบครัวอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 และความสมดุลระหว่างงานกับ
ครอบครัวมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความพึงพอใจในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01

ลายมือชื่อนิติสด

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก