

แม้ว่าประเทศไทยจะประสบภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ แต่เป็นที่น่าสังเกตว่าชุมชนในเขตชนบทกลับเป็นภาคที่ได้รับผลกระทบน้อยที่สุด นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่พึ่งพิงแก่คนที่ได้รับผลจากการพัฒนาตามแผนพัฒนาที่นำมาจากประเทศตะวันตก และหากมองในแง่ดีจะพบว่าวิกฤตการณ์ดังกล่าวทำให้รัฐกลับมาทบทวนทิศทางและกระบวนการพัฒนาประเทศใหม่และเป็นไปอย่างเร่งด่วนของหน่วยราชการ โดยเฉพาะการนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการพัฒนาประเทศตามฐานทรัพยากรที่ตนเองมีอยู่และการสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาประเทศ รัฐจึงได้กำหนดให้มีการนำแนวความคิดในด้าน “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นกลยุทธ์ในการพัฒนา การพัฒนาตามแนวความคิด “เศรษฐกิจพอเพียง” หรือเศรษฐกิจชุมชนนั้นเป็นการพัฒนาอย่างบูรณาการกล่าวคือ มีการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ จิตใจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและการเมือง โดยอาศัยความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งเอกชนและภาครัฐ เข้ามาร่วมกันในการพัฒนาโดยยึดพื้นที่เป็นหลัก และการสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็งจะต้องอาศัย “องค์กรชาวบ้าน” เป็นศูนย์กลางในการร่วมคิด ร่วมสร้างและร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งนี้หากการพัฒนาประสบความสำเร็จจะทำให้ชุมชนเกิดการพึ่งพิงตนเองอันจะทำให้เศรษฐกิจดี สังคมดี และสิ่งแวดล้อมดีมีความยั่งยืน ซึ่งถือว่าเป็น “ทุนทางสังคม” ที่สำคัญในการพัฒนาประเทศที่สมดุลและยั่งยืน

การศึกษารั้วนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารขององค์กรชาวบ้าน โดยศึกษาจากเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และเก็บข้อมูลโดยแบบสัมภาษณ์จำนวน 1 ชุด ทำการเก็บข้อมูลในเดือนสิงหาคม 2548 จากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาจำนวน 8 คน คณะกรรมการบริหารจำนวน 9 คน และสมาชิกกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรหินเหิบ-ศิลาทิพย์จำนวน 59 คน รวมทั้งสิ้น 76 คน ทำการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์ปลายเปิดด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for

window โดยใช้สถิติ ร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในส่วนของแบบสัมภาษณ์
ปลายเปิดถึงโครงสร้างใช้การวิเคราะห์เนื้อหา(Content Analysis) เพื่อสรุปประเด็น

ผลการศึกษา

1. ด้านการวางแผน พบว่า กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรหินเหิบ-ศิลาทิพย์มีการปฏิบัติด้านการวางแผนภาพรวมอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ($\bar{x} = 4.39$)

2. ด้านการจัดองค์การ พบว่า กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรหินเหิบ-ศิลาทิพย์มีการปฏิบัติด้านการจัดองค์การภาพรวมอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ($\bar{x} = 4.30$)

3. ด้านการชี้นำ ซึ่งผู้วิจัยได้ทำการศึกษาใน 4 ด้าน ได้แก่ ภาวะผู้นำ การจูงใจ การสื่อสาร และการประสานงาน ถ้ามองในภาพรวมแล้วกระบวนการบริหารของกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรหินเหิบ-ศิลาทิพย์ด้านการชี้นำมีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ($\bar{x} = 3.91$) เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ภาวะผู้นำมีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ($\bar{x} = 4.24$) การจูงใจมีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ($\bar{x} = 3.05$) การสื่อสารมีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ($\bar{x} = 4.39$) และการประสานงานมีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ($\bar{x} = 4.35$)

4. ด้านการควบคุม พบว่า กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรหินเหิบ-ศิลาทิพย์มีการปฏิบัติด้านการควบคุมภาพรวมอยู่ในระดับน้อยถึงปานกลาง ($\bar{x} = 4.46$)

แนวทางการบริหารองค์กรชาวบ้านควรมุ่งเน้นการมีวิสัยทัศน์ร่วม (Shared vision) ของบุคคลในองค์กร จะทำให้องค์กรชาวบ้านนั้นมีอุดมการณ์ในการรวมตัวได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งอุดมการณ์ถือเป็นสิ่งที่ชี้นำทิศทางการรวมกลุ่มเอาไว้ มีการเพิ่มแรงจูงใจในการทำงานโดยการมีส่วนร่วม ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมวางแผน ดำเนินงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนร่วมรับผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่สำคัญคือต้องสามารถตัดสินใจด้วยตนเอง เพื่อให้บุคคลภายในองค์กรทั้งในส่วนของการคณะกรรมการบริหารและสมาชิกมีความเต็มใจทุ่มเทแรงกายแรงใจ และมีความผูกพันต่อองค์กรที่จะอุทิศตนเองในการทำงานหนัก หากบุคคลดังกล่าวมีความรู้สึกพึงพอใจในการทำงาน ย่อมพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความทุ่มเทเสียสละ ซึ่งจะยังผลให้ผลผลิตที่เพิ่มขึ้นมีคุณภาพ มีความได้เปรียบเหนือคู่แข่งทางธุรกิจ นอกจากนี้้องค์กรชาวบ้านยังต้องคงไว้ซึ่งการมีจิตสำนึกต่อสังคมและชุมชนโดยรวม โดยร่วมพัฒนาชุมชนและรักษาสภาพความเชื่อมโยงของเครือข่ายนั้นไว้

Although it is generally recognized that Thailand has suffered economic crisis for the past several years, it is, however, equally noticeable that village communities have been the least affected by it, and, instead, have served as a haven for those who have become unemployed because of the slump. Amidst such crisis, one still can see a positive reaction from the government in its attempt to reconsider the directions and process of national development, especially in its inclusion of His Majesty the King's suggestion about the development of the country by basing on whatever resources available locally and the strengthening of community economy in its long-term development plans. The government has stipulated that the idea of "self-sufficient economy" be included in its development strategy. Such strategy involved an integration of all aspects of economic, moral, social, cultural, environmental and political development in which both the government and private sectors are asked to participate in the scheme. And the strengthening of community economy will have to rely on village organizations to serve as the centers for pooling people's thoughts, for coming to work and to solve problems that arise within their communities together. When such effort has achieved its goal, the community will become self-reliant which, in turn, will lead to a stable economy, a moral society and a sound and sustainable environment. Such development has been regarded as a necessary "social capital" for the balanced and sustainable national development.

The purpose of the present study was to investigate the administration of the people organizations. Data collection was done by means of studying the related literature and the use of an interview on August, 2005. The target group was consisted of 8 organization advisors, 9 members of the administrative committee, and 59 members of the Hin Herb Sila Tip Agricultural

Housewife Groups, totaling 76 persons. The collected data were analyzed by means of an SPSS Program for Windows for frequency, percentage, arithmetic mean and standard deviation. A content analysis was also made to summarize the findings.

The findings:

1. On the aspect of planning, it was found that the the Hin Herb Sila Tip Agricultural Housewife Groups, as a whole, did the planning at a “rather high” level of practice ($\bar{x} = 4.39$).

2. On the aspect of managing the organization, it was found that the Group as a whole did the management of their organization at a “rather high” level of practice ($\bar{x} = 4.30$).

3. On the matter of providing leadership which embraced the four aspects of leadership, namely, leadership attributes, motivation, communication and coordination. Taken as a whole, the Group’s administration aspect of providing leadership was at a “rather high” level of practice ($\bar{x} = 3.91$). However, when each aspect was examined separately, the aspect of providing leadership was found to be at a “rather high” level of practice ($\bar{x} = 4.24$); motivation given to group members was at a “rather low” level of practice ($\bar{x} = 3.05$); communication among group members was found to be at a “rather high” level of practice ($\bar{x} = 4.39$); and coordination among group members was also found to be at a “rather high” level of practice ($\bar{x} = 4.35$).

4. On the aspect of supervision, it was found that the Group has maintained a “rather high” level of supervision ($\bar{x} = 4.46$).

The administration of a people organizations should emphasize the necessity for shared vision which would help bind all its members together. The members can be motivated to work by being given an opportunity to take part from the very beginning to the end steps of discussion, planning, operation, assessing operational results, and reaping the benefits. Most important of all is the members’ freedom to make decision so that members of the organization, both the persons on the administrative board as well as other regular members, will be willing to devote their time and energy for the betterment of the organization and to develop a strong sense of belonging to it. If members of an organization enjoy their work they will be more than ready to work harder. The end results will be the increase in better-quality products and even outmaneuver the organization’s business competitors. Furthermore, a people organizations should also display social and community conscience by participating in community development activities.