

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง เพื่อศึกษาการบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น จำนวน 657 คน สุ่มตัวอย่างแบบมีระบบได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 205 คน และเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่านและวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่าของครอนบาชได้ค่าความเที่ยง 0.95 เมื่อผ่านการพิจารณาจริยธรรมแล้ว จึงเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ 1 - 31 มกราคม 2552 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์มาตรฐาน ใช้สถิติเชิงพรรณนาหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่ามัธยฐาน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด และค่าสูงสุด และใช้สถิติเชิงอนุมานหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ศึกษาด้วยสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และหาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ด้วยสถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงร้อยละ 97.56 อายุระหว่าง 31 - 40 ปี ร้อยละ 48.78 อายุเฉลี่ย 34.49 ปี(S.D.=6.96)ต่ำสุด 22 ปีสูงสุด 54 ปี สถานภาพสมรสคู่ร้อยละ 58.54 ระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือสูงกว่าร้อยละ 91.71 รายได้ 10,001 - 20,000 บาทร้อยละ 47.32 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน 1 - 10 ปีร้อยละ 85.85 เฉลี่ย 3 ปี(S.D.=5.29)ต่ำสุด 1 ปีและสูงสุด 26 ปี ปฏิบัติงานที่กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ/ทุติยภูมิร้อยละ 54.63 พบว่าแรงจูงใจอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 3.71(S.D.=0.35) โดยด้านปัจจัยจูงใจอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 3.70(S.D.=0.39)และด้านปัจจัยค่าจูงอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 3.72(S.D.=0.35) ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือปัจจัยค่าจูงด้านสภาพของวิชาชีพอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 4.13(S.D.=0.42) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือปัจจัยค่าจูงด้านเงินเดือน/ค่าตอบแทนอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.24(S.D.=0.68) และพบว่า มีการบริหารความเสี่ยงอยู่ในระดับมากในทุกด้านมีค่าเฉลี่ย 3.71(S.D.=0.56) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดคือ การจัดการความเสี่ยงมีค่าเฉลี่ย 3.86(S.D.=0.53) ส่วนด้านมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือการประเมินผลความเสี่ยง มีค่าเฉลี่ย 3.54(S.D.=0.84)

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น คือ คุณลักษณะส่วนบุคคลเพศ(หญิง) สถานภาพสมรส(คู่) และแผนกที่ปฏิบัติงาน(ปฐมภูมิและทุติยภูมิ) มีความสัมพันธ์ระดับต่ำกับการบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ($r=0.221, p\text{-value}=0.001, r=0.141, p\text{-value}=0.043$ และ $r=0.168, p\text{-value}=0.016$ ตามลำดับ) ส่วนระดับการศึกษา(ปริญญาตรี)มีความสัมพันธ์เชิงผกผันกับการบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ($r=-0.141, p\text{-value}=0.044$) และพบว่าภาพรวมของแรงจูงใจ($r=0.590$) ภาพรวมของปัจจัยจูงใจ($r=0.587$) และภาพรวมส่วนใหญ่ของปัจจัยค่าจูง($r=0.522$) มีความสัมพันธ์ระดับปานกลางทางบวก กับการบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น คือ ปัจจัยค่าจูงด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ปัจจัยจูงใจด้านความรับผิดชอบ ปัจจัยค่าจูงด้านการปกครองบังคับบัญชา คุณลักษณะส่วนบุคคลด้านแผนกที่ปฏิบัติงาน(กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ) และคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา(ปริญญาตรี)อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 กล่าวได้ว่าตัวแปรอิสระทั้ง 5 ตัวสามารถร่วมกันพยากรณ์การบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่นได้ ร้อยละ 60.40

The study is Cross Sectional Descriptive Research. The purposes of this study were to study Risk Management of Registered Nurses at Khon-Kaen Central Hospital, Khon-Kaen Province. The population was 657 Registered Nurses at Khon-Kaen Central Hospital, Khon-Kaen Province with sample size of 205 Registered Nurses that selected by systematic sampling. The research instruments were the questionnaires. The validity was checked by 3 experts and Cronbach's Alpha Coefficient of instruments was 0.95. The data was collected during 1-31 January 2009 after the ethical Investigated. And analyzed by Standard Computer program to acquire percentage, Mean, Median, Standard Deviation, Minimum, Maximum, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and Stepwise Multiple Regression.

The finding revealed that the most of sample were female(97.56 %), average aged 34.49 years old (S.D. = 6.96), status married 58.54 %, graduated bachelor degree 91.71%, income 10,001-20,000 bath 47.32 %. They had been the risk management average aged 3 years old(S.D. = 5.29) and worked in department or Secondary and Tertiary 54.63 % The Motivation was at "extreme" level(\bar{X} =3.71, S.D. =0.35)by Motivation Factor was at "extreme" level (\bar{X} =3.70,S.D. = 0.39)and Hygiene Factor was at "extreme" level(\bar{X} =3.72, S.D. =0.35) the most of "extreme" level is Hygiene Factor : career status(\bar{X} =4.13, S.D. =0.42) and the fewest was at " moderate" level is Hygiene Factor : income (\bar{X} =3.24, S.D. = 0.68)

The Factors Relating Risk Management of Registered Nurses at Khon Kaen Central Hospital, Khon Kaen Province was "low" level significantly related to Characteristics: Sex(females), Status(married), and Department(Primary and Secondary) (In order to $r = 0.221$, $p\text{-value} = 0.001$, $r = 0.141$, $p\text{-value} = 0.043$ and $r = 0.168$, $p\text{-value} = 0.016$) another Education(bachelor degree)was significantly related to turned over at Risk Management of Registered Nurses at Khon Kaen Central Hospital($r = - 0.141$, $p\text{-value} = 0.044$) and the most of Motivation($r = 0.590$, $p\text{-value} < 0.001$) the most of Motivation Factor($r = 0.587$, $p\text{-value} < 0.001$)and the most of Hygiene Factor($r = 0.522$, $p\text{-value} < 0.001$)was "moderate" level Relating Risk Management of Registered Nurses at Khon Kaen Central Hospital, Khon Kaen Province

The Factors Affecting Risk Management of Registered Nurses at Khon Kaen Central Hospital, Khon Kaen Province was significantly related at 0.05 levels. And finding in 5 significance variables that predicted the Risk Management of Registered Nurses at Khon Kaen Central Hospital, Khon Kaen Province as 60.40 % . Their are Hygiene Factor: Work Stability, Motivation Factor: responsibility, Hygiene Factor: Administrate, Characteristics: Department (Primary and Secondary) and Characteristics: Education (graduated bachelor degree).