

## บทคัดย่อ

**T 150240**

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ประชากรคือ ผู้บริหารและครูของโรงเรียนอนุบาลเอกชน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียนและครูผู้สอน 209 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS for Window เพื่อหาค่าความถี่ ร้อยละ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

**ผลการศึกษา พบว่า**

**สภาพการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียน**

ด้านการวางแผนบุคลากร โรงเรียนได้จัดทำแผนกำลังคนในด้านจำนวนกำลังคนที่ต้องการในแต่ละกลุ่มหรือแต่ละฝ่ายของโรงเรียน โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติที่ต้องการ และมีอัตรากำลังที่เหมาะสม

ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร โรงเรียนดำเนินการโดยประกาศผ่านสื่อต่างๆ กระบวนการสรรหาโดยกำหนดตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรรหาจากบุคคลภายนอก ผู้บริหารใช้อำนาจตัดสินใจในขอบเขตที่พึงกระทำได้โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ บุคลิกภาพ และความสามารถและจัดเข้าปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความถนัดและความสามารถและแนะนำให้บุคลากรทุกคนรู้จัก

ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน นำความเคลื่อนไหวทางการศึกษาใหม่ๆ มาดำเนินการพัฒนาให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติ มีการติดตามผลโดยเสนอรายงานในที่ประชุม

ด้านการดำรงรักษาบุคลากร โรงเรียนแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสวัสดิการที่บุคลากรมีสิทธิได้รับ มีการจัดอาหารกลางวัน ให้ทุนสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาตนเอง

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีการแจ้งผลให้บุคลากรทราบเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

**ปัญหาในการบริหารงานบุคลากร** พบว่า มีปัญหาในระดับปานกลางทั้ง 5 ระดับ คือ ปัญหาด้านการดำรงรักษาบุคลากร, ด้านการวางแผนบุคลากร, ด้านพัฒนาบุคลากร, ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรและด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามลำดับ

## Abstract

**TE 150240**

The purpose of this study was to investigate the personnel management and its problems in private kindergartens at Muang District, Khon Kaen province. The study sample was comprised of 41 school administrators and 168 teachers. The questionnaire was used to collect data and analysed by SPSS for windows program. The measurement outcomes were demonstrated in frequency, percentage, means and standard deviation.

The results of this study revealed that there were 5 aspects in personnel management, as follow.

1) Staff planning. A plan was made to recruit personnel in each group on the basis of job characteristics and requirement as well as appropriate number of personnel.

2) Recruitment and selection were decided by the school administrators, considering the personality and capability of the candidates.

3) Staff development was done by training, seminars, observation and other innovation to improve the understanding and practice of personnel as well as monitoring and reporting in the meeting.

4) Maintenance. Personnel welfare, lunch and scholarship were provided.

5) Performance appraisal. Appropriate criteria for performance appraisal and feedback were used to improve the personnel performance.

The problems in personnel management were found at “moderate” level in maintenance, staff planning, staff development, recruitment and selection and performance appraisal in order of decreasing frequency.