

วพร ชัยขจรปัญญา 2550: ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ทักษะคิดต่อมาตรฐานแรงงานไทย และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยของพนักงานระดับ บัณฑิตศึกษา วิทยาลัย: โรงงานอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องนุ่งห่มแห่งหนึ่ง
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา
ประธานกรรมการที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัฒนา ศรีสัตย์วาจา, กศ.ม. 128 หน้า

การศึกษครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ทักษะคิดต่อมาตรฐานแรงงานไทยและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทย 2) เพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยของพนักงานระดับบัณฑิตศึกษาที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และทักษะคิดต่อมาตรฐานแรงงานไทยกับการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทย 4) เพื่อศึกษาตัวพยากรณ์ร่วมระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ทักษะคิดต่อมาตรฐานแรงงานไทยที่มีต่อการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทย กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานระดับบัณฑิตศึกษาของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตเครื่องนุ่งห่มแห่งหนึ่งในจังหวัด กรุงเทพมหานคร จำนวน 158 คน เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ผล ได้แก่ ร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ค่า F-test ค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานระดับบัณฑิตศึกษามีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยอยู่ในระดับปานกลาง มีทักษะคิดต่อมาตรฐานแรงงานไทยอยู่ในระดับปานกลาง และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยทุกด้านอยู่ในระดับมาก 2) พบว่าพนักงานระดับบัณฑิตศึกษาที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุงานแตกต่างกัน มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยในทุกด้านไม่แตกต่างกัน อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติ 3) ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และทักษะคิดต่อมาตรฐานแรงงานไทย มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทย อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 4) ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และทักษะคิดต่อมาตรฐานแรงงานไทย สามารถพยากรณ์การมีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยโดยรวมได้ร้อยละ 22 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .01

Woraporn Yingyongworapanya 2007: Knowledge of Thai Labour Standard, Attitudes towards the Thai Labour Standard, and Participation for Implementing in the Thai Labour Standard of Commander : A Case Study of A Garment Factory. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Assistant Professor Wattana Srisatvacha, M.Ed. 128 pages.

The objectives of this research were as in the followings: 1) to study the level of knowledge of the Thai Labour Standard, attitudes toward the Thai Labour Standard and participation for implementing in the Thai Labour Standard; 2) to compare participation for implementing in the Thai Labour Standard of the commander by the personal factors; 3) to study the relationship of knowledge, attitude and participation for implementing in the Thai Labour Standard; 4) to find out the predictor of participation for implementing in the Thai Labour Standard by personal factors, knowledge of the Thai Labour Standard, attitudes toward the Thai Labour Standard. Samples were 158 commanders in garment factory. Data were collected from questionnaires and analyzed by using package statistical computer program with percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, Pearson's product moment correlation coefficient and multiple regression analysis.

Results of study showed as in the following: 1) the commanders had medium level of knowledge about the Thai Labour Standard, medium level of attitudes toward the Thai Labour Standard and high level of participation for implementing in the Thai Labour Standard. 2) the commander who were different in sex, age, education level and duration of employment were not difference in participation for implementing in the Thai Labour Standard. 3) knowledge of the Thai Labour Standard and attitudes toward the Thai Labour Standard were significantly correlated with participation for implementing in the Thai Labour Standard at statistical level of .01. 4) knowledge of the Thai Labour Standard and attitudes towards the Thai Labour Standard can predict 22% of participation for implementing in the Thai Labour Standard.