

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการทำงาน ศึกษาเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ระดับ 1- 6 จำนวน 187 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ และค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t - test, ค่า One-Way ANOVA และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ทั้งนี้ กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติไว้ที่ .05

ผลการศึกษาวิจัย พบว่า ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมมีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมแยกตาม เพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงานในหน่วยงาน ระดับตำแหน่ง และระดับเงินเดือน พบว่า มีความพึงพอใจในการทำงานไม่ต่างกัน และบรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับความพึงพอใจในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

The objectives of this research were to study the job satisfaction level of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Justice and to study the factors which effect the satisfaction. The population composed of 187 employees of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Justice. Questionnaire was an instrument in collecting data. Statistical tools employed to present the data and for data analysis to test this hypothesis were Percentage, Mean, Standard Deviation, t-test, One-Way ANOVA and Pearson Production Moment Correlation Coefficient. The statistic significance level was set at 0.05.

The research found that the satisfaction of the Office of the Permanent Secretary, Ministry of Justice were at moderate level. Personal factors: sex, age, marital status, education, years of work in organization, position-level and salary did not cause any different. However, there was a positive correlation between perception of organizational climate and job satisfaction.