

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ประเมินผลการกระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้แก่องค์กรการบริหารส่วนตำบลรอบกว๊านพะเยา 2) เพื่อระบุปัจจัยด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่มีความสัมพันธ์กับผลการกระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้แก่องค์กรการบริหารส่วนตำบล รอบกว๊านพะเยา 3) เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำขององค์กรการบริหารส่วนตำบล รอบกว๊านพะเยา และ 4) เพื่อระบุปัญหาและอุปสรรคของการกระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและการปฏิบัติการกิจด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำขององค์กรการบริหารส่วนตำบล รอบกว๊านพะเยา

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรผู้มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานส่วนกลางให้แก่องค์กรการบริหารส่วนตำบลตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ จำนวน 167 คน และประชาชน จำนวน 97 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ วิเคราะห์โดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1) การกระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้แก่องค์กรการบริหารส่วนตำบล รอบกว๊านพะเยาบรรลุผลในระดับปานกลาง

2) ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำกับผลการกระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้แก่องค์กรการบริหารส่วนตำบล พบว่า ปัจจัยการดำเนินงานด้านความชัดเจนของนโยบายการถ่ายโอน โครงสร้างและระบบงาน ความเพียงพอ ด้านบุคลากรและทรัพยากร ความพร้อมในการติดต่อประสานงาน และความเป็นอิสระในการดำเนินงานมีความสัมพันธ์กับการกระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้แก่องค์กรการบริหารส่วนตำบลไปในทิศทางเดียวกัน

3) ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำขององค์กรการบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง

4) ปัญหาและอุปสรรคของการกระจายอำนาจการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและการปฏิบัติการกิจด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำขององค์กรการบริหารส่วนตำบล ได้แก่ การขาดแคลนปัจจัยการดำเนินงานประกอบด้วย บุคลากรที่มีความรู้และทักษะ งบประมาณ และขาดแคลนเครื่องจักรวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์

This study seeks 1) to evaluate of the decentralization of water resources management to the sub-district administrative organizations located in the Phayao Lake area; 2) to address factors concerning the water resources management that have relationship with the decentralization of water resources management to the sub-district administrative organizations located in the Phayao Lake area; 3) to study the level of people's satisfaction towards water resources management of the sub-district administrative organizations located in the Phayao Lake area; and 4) to address problems and obstacles of decentralization and operation of water resources management to the sub-district administrative organizations located in the Phayao Lake area.

Sampling units for this study consisted of officers, members, and personnel who are responsible for the transfer of such tasks to the sub-district administrative organizations in conformity to the process of the power decentralization, totaling 167 persons, and 97 local people. Data were collected by means of questionnaires, and the collected data were analyzed through the statistical packages program in order to discover frequency, percentage, mean, standard deviation and Pearson's correlation coefficient.

Results of the study are summarized as follows:

1. The decentralization of water resources management the sub-district administrative organizations was successful at a medium scale.
2. The analysis of relationships between the factors concerning water resources management and the transferring of water resources management to the sub-district administrative organizations revealed evident that factors with regard to an evident transferring policy, work structure and work system, sufficiency of personnel, readiness of coordination, and autonomous of operation has had positively associated a correlation with the effectiveness of decentralization of the water resources management to the sub-district administrative organizations.
3. The degree of people's satisfaction towards the water resources management of the sub-district administrative organizations was seen at a medium scale.
4. The problems and obstacles of decentralization of the water resources management and the implementation of water resources management of the sub-district administrative organizations substantially resulted from the lack of knowledgeable and skilled personnel, operational budget, machines, equipment and material supply.