

สารบัญ

หน้า

สารบัญตาราง	(3)
สารบัญภาพ	(6)
บทที่ 1 บทนำ	
ความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
นิยามศัพท์	4
บทที่ 2 การตรวจเอกสาร	7
ความหมายของความผูกพันต่อองค์กร	7
ความสำคัญของความผูกพันต่อองค์กร	10
ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร	11
ผลที่เกิดจากความผูกพันต่อองค์กร	14
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	15
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	26
กรอบแนวคิดในการวิจัย	28
สมมติฐานในการวิจัย	29

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	31
ประชากรที่ใช้ในการวิจัย	31
กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	31
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	32
การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	33
การเก็บรวบรวมข้อมูล	34
การวิเคราะห์ข้อมูล	34
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	34
บทที่ 4 ผลการวิจัยและข้อวิจารณ์	35
ผลการวิจัย	35
ข้อวิจารณ์	67
บทที่ 5 สรุปและข้อเสนอแนะ	77
สรุปผลการวิจัย	77
ข้อเสนอแนะ	81
เอกสารและสิ่งอ้างอิง	84
ภาคผนวก	90
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	91
ภาคผนวก ข แสดงค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	99

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และอายุงานในองค์กร	35
2	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามปัจจัยด้านลักษณะงาน ของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาลรายข้อ	37
3	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามปัจจัยด้านลักษณะงาน ของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาลโดยรวม	39
4	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามปัจจัยด้านประสิทธิภาพ ในงานของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาลรายข้อ	39
5	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามปัจจัยด้านความผูกพันต่อ องค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาลโดยรวม	41
6	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามปัจจัยด้านความผูกพันต่อ องค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาลรายข้อ	41
7	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามปัจจัยด้านความผูกพันต่อ องค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาลโดยรวม	42
8	แสดงการเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์ สายวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามเพศ	43

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
9	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามอายุ	44
10	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์ สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีอายุต่างกัน	45
11	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามสถานภาพสมรส	46
12	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์ สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน	47
13	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ ราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล เป็นรายคู่ด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการ ยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร จำแนกตามสถานภาพสมรส	48
14	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ ราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล เป็นรายคู่ด้านความความปรารถนาอย่างแรงกล้า ในการคงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพในองค์กร จำแนกตามสถานภาพสมรส	49
15	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันต่อองค์กรของ ข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามการศึกษา	49
16	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์ สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีการศึกษาต่างกัน	51

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
17	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล จำแนกตามอายุงานในองค์กร	52
18	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีอายุงานในองค์กรต่างกัน	53
19	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีความมีอิสระในการทำงานต่างกัน	54
20	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีความหลากหลายในงานต่างกัน	55
21	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีความเข้าใจในกระบวนการทำงานต่างกัน	57
22	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นต่างกัน	58
23	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีความคาดหวังในโอกาสก้าวหน้าต่างกัน	59
24	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญในองค์กรต่างกัน	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
25	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์ สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีความมั่นคงและน่าเชื่อถือในองค์กรต่างกัน	62
26	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์ สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีความคาดหวังที่ได้รับจากองค์กรต่างกัน	63
27	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์ สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กรต่างกัน	65
28	แสดงการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์ สายวิชาชีพพยาบาล ที่มีความรู้สึกว่าองค์กรพึงพึงได้ต่างกัน	66
29	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน	81
ตารางผนวกที่		
1	แสดงค่าความเชื่อมั่น	100

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	แบบจำลองของ Steers	13
2	กรอบแนวคิดในการวิจัย	28