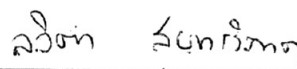


ธงชัย สวนสวรรค์ 2549: ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพ
พยาบาล ปรินญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์
และรัฐประศาสนศาสตร์ ประชานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ลลิตา สุนทรวิภาต, ศก.บ.
102 หน้า
ISBN 974-16-2182-5

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของ
ข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล รวมทั้งเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กร ตาม
ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงานและปัจจัยด้านประสบการณ์ในงานของข้าราชการ
ราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพ
พยาบาลที่ปฏิบัติงาน ณ ทัณฑสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์และสถานพยาบาลในเรือนจำ/ทัณฑ
สถานในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 215 คนและใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บ
รวบรวมข้อมูลแล้วนำข้อมูลไปทำการประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป สำหรับสถิติที่ใช้ใน
การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test การวิเคราะห์ความ
แปรปรวนทางเดียว โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล มีระดับความผูกพันต่อ
องค์กรอยู่ในระดับสูง ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่าปัจจัยส่วนบุคคล เฉพาะสถานภาพสมรส
ปัจจัยด้านลักษณะงาน ปัจจัยด้านประสบการณ์ในงาน มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของ
ข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05


ลายมือชื่อนิติ


ลายมือชื่อประธานกรรมการ

05 / 06 / 49