

การศึกษาวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเงิน
ทุน
ชนชาติ สำนักงานใหญ่ โดยมุ่งเน้นในการศึกษาเรื่องระดับความผูกพันต่อองค์กร การเปรียบเทียบ
ความผูกพันต่อองค์กรที่มีการผันแปรตามปัจจัยส่วนบุคคล ความสัมพันธ์ระหว่างด้านลักษณะงาน
ความสัมพันธ์ด้านบรรยากาศองค์กร และความผูกพันต่อองค์กร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นพนักงานเงินทุนชนชาติ สำนักงานใหญ่ ที่มีจำนวนทั้งหมด
742 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำข้อมูลไปทำการ
ประมวลผลจากคอมพิวเตอร์ด้วยโปรแกรมสถิติสำเร็จรูป สำหรับค่าทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์
ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test การวิเคราะห์ความแปรปรวน
ทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษาชี้ให้เห็นว่า พนักงานเงินทุนชนชาติ สำนักงานใหญ่ มีความผูกพันต่อองค์กร
อยู่ในระดับปานกลาง และมีความคิดเห็นต่อลักษณะของงานและบรรยากาศองค์กร อยู่ในระดับ
ปานกลาง การทดสอบสมมติฐาน กลุ่มตัวอย่างมีความผูกพันแตกต่างกันตามเพศ อัตราเงินเดือน
สถานภาพการสมรส และระดับตำแหน่งต่างกัน นอกจากนี้ ลักษณะงานและบรรยากาศของ
องค์กรมีความผูกพันต่อองค์กร

The purpose of this study was to examine the organizational commitment of National
Finance employees, Headquarter. The study focused on a level of the organizational commitment,
comparing the organizational commitment of National Finance employees according to
independent variables, and testing a relationship between a job nature and the organizational
commitment, and an organizational climate and the organizational commitment.

A group of sample was taken from 742 its employees. An instrument to collect data
was questionnaire. An instrument to analyze data was a personal computer with statistics
software. Statistics includes percentage, arithmetic means, standard deviation, t-test, F-test, and
Pearson's Product Moment Correlation Coefficient. A statistical significance was set at .05.

Studied results indicated that the organizational commitment level of National Finance
employees, Headquarter, was moderate; that a level of job nature was moderate; and that a level
of the organizational climate was also moderate. In testing hypotheses, these samples who
differed in sex, monthly salary, marital status and position, they also differed in the
organizational commitment; furthermore, there were relationship between the job nature, and
the organizational climate and the organizational commitment.