

เจษฎาพงษ์ รุ่งวานิชกุล 2553: ความผูกพันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ต่อองค์การที่ใช้แนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคม ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์ปรียานุช อภิภูณโยภาส, Ph.D. 140 หน้า

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จากปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน ด้านโครงสร้าง ประสิทธิภาพในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร รวมถึงศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยความรับผิดชอบต่อสังคม และความผูกพันต่อองค์การ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน 403 คน รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่ใช้เป็นเครื่องมือในการวิจัย และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการหาค่าแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติ t-test ค่าการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีระดับความผูกพันต่อองค์การอยู่ในระดับสูง ระดับปัจจัยด้านลักษณะงานในระดับสูง ระดับปัจจัยด้านโครงสร้าง ด้านประสิทธิภาพในการทำงาน และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยด้านลักษณะส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อัตราเงินเดือน ล้วนมีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์การ ปัจจัยด้านลักษณะงาน ด้านโครงสร้าง ด้านประสิทธิภาพในการทำงาน และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันกับความผูกพันต่อองค์การ โดยด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรมีระดับความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การมากที่สุดจากปัจจัยทั้งหมด

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก