

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง "การเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุของข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี" มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของกลุ่มตัวอย่างต่อการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุด้านประชากรช่วยตัวเอง ด้านครอบครัว เกื้อหนุน ด้านชุมชนช่วยเหลือ และด้านสังคม-รัฐ เกื้อหนุน และลักษณะการเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุ ด้านรายได้ ด้านสุขภาพ และด้านครอบครัว กลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่มีอายุตั้งแต่ 18-55 ปี จำนวน 244 คน ใช้วิธีวิจัยแบบพรรณนามีแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ และสถิติที่ใช้ คือ ค่าร้อยละ ค่ามัชฌิมเลขคณิตหรือค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบหาความแตกต่างระหว่างตัวแปรต้นและตัวแปรตามโดยทดสอบค่า F-test โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษาสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 36-45 ปี สถานภาพโสด ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีอายุราชการน้อยกว่า 10 ปี เงินเดือนระหว่าง 10,001 - 20,000 บาท และเป็นข้าราชการ ระดับ 4-6 มีทัศนคติต่อการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุในด้านประชากรช่วยตัวเอง ด้านครอบครัวเกื้อหนุน ด้านชุมชนช่วยเหลือ และด้านสังคม-รัฐ เกื้อหนุนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านโดยภาพรวมเห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติต่อด้านประชากรช่วยตนเองเป็นอันดับแรก ด้านครอบครัวเกื้อหนุนกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติเป็นอันดับสอง ด้านสังคม-รัฐ เกื้อหนุนเป็นอันดับสาม และด้านชุมชนช่วยเหลือเป็นอันดับสี่ สำหรับการศึกษาลักษณะการเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุ ด้านรายได้ ด้านสุขภาพ และด้านครอบครัว กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านโดยภาพรวมเห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุด้านสุขภาพเป็นอันดับแรก ด้านรายได้เป็นอันดับสอง และมีการเตรียมการด้านสังคมเป็นอันดับสาม

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา เพื่อให้การเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุของข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ผู้บริหารใน สปน. และฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ ควรมีนโยบายเพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการในสังกัดให้ความสำคัญต่อตนเองในการเตรียมการหลังเกษียณอายุราชการ โดยรณรงค์และส่งเสริมในเรื่องการออม การดูแลสุขภาพตนเอง และการปฏิบัติตนในสังคมผู้สูงอายุ เพื่อการก้าวอย่างผู้สูงอายุอย่างสมศักดิ์ศรี มีคุณค่า ด้วยคุณภาพชีวิตที่ดี