

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง "การเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุของข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี" มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของกลุ่มตัวอย่างต่อการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุด้านประชากรช่วยตัวเอง ด้านครอบครัว เกื้อหนุน ด้านชุมชนช่วยเหลือ และด้านสังคม-รัฐ เกื้อหนุน และลักษณะการเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุ ด้านรายได้ ด้านสุขภาพ และด้านครอบครัว กลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่มีอายุตั้งแต่ 18-55 ปี จำนวน 244 คน ใช้วิธีวิจัยแบบพรรณนามีแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ และสถิติที่ใช้ คือ ค่าร้อยละ ค่ามัธยฐานเลขคณิตหรือค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบหาความแตกต่างระหว่างตัวแปรต้นและตัวแปรตามโดยทดสอบค่า F-test โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษารูปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 36-45 ปี สถานภาพโสด ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีอายุราชการน้อยกว่า 10 ปี เงินเดือนระหว่าง 10,001 - 20,000 บาท และเป็นข้าราชการ ระดับ 4-6 มีทัศนคติต่อการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุในด้านประชากรช่วยตัวเอง ด้านครอบครัวเกื้อหนุน ด้านชุมชนช่วยเหลือ และด้านสังคม-รัฐ เกื้อหนุนอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านโดยภาพรวมเห็นว่ากลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติต่อด้านประชากรช่วยตนเองเป็นอันดับแรก ด้านครอบครัวเกื้อหนุนกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติเป็นอันดับสอง ด้านสังคม-รัฐ เกื้อหนุนเป็นอันดับสาม และด้านชุมชนช่วยเหลือเป็นอันดับสี่ สำหรับการศึกษาลักษณะการเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุ ด้านรายได้ ด้านสุขภาพ และด้านครอบครัว กลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านโดยภาพรวมเห็นว่ากลุ่มตัวอย่างมีลักษณะการเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุด้านสุขภาพเป็นอันดับแรก ด้านรายได้เป็นอันดับสอง และมีการเตรียมการด้านสังคมเป็นอันดับสาม

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา เพื่อให้การเตรียมการสร้างหลักประกันเพื่อการดำรงชีวิตในวัยสูงอายุของข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ผู้บริหารใน สปน. และฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ ควรมีนโยบายเพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการในสังกัดให้ความสำคัญต่อตนเองในการเตรียมการหลังเกษียณอายุราชการ โดยรณรงค์และส่งเสริมในเรื่องการออม การดูแลสุขภาพตนเอง และการปฏิบัติตนในสังคมผู้สูงอายุ เพื่อการก้าวอย่างสู่วัยสูงอายุอย่างสมศักดิ์ศรี มีคุณค่า ด้วยคุณภาพชีวิตที่ดี

Abstract

The Study of "Preparedness for the establishment of living security in the old ages of officials of the Permanent Secretary of the Prime Minister' s (OPM) Office" aims to study and describe the viewpoints of the sampling on their preparedness for living security in the old ages in term of self – support, family or community assistance, and social or public welfare, The sampling target of this study are 244 officials of the Permanent Secretary of the Prime Minister' s Office who are between 18–55 year of ages. This research was done by descriptive methodology and using questionnaire as data collection tool. The collected data ware analysed by specific statistical software for sociological research using various statistics such as percentage, arithmetic mean, standard deviation and F-test with statistical significant = 0.05

From this case study it is found that the sampling ; which the most are single, female, 36–45 years of age, bachelor degree, working experiences less than 10 years (level 4– 6) and earning ₱ 10,001–20,000 salary, have the viewpoints on preparedness for living security in their old ages in moderate level. Overall study describes that the sampling points of view on their living security establishment can be orderly described as follow ; self-support, family aid, community assistance and social/public welfare respectively. To investigate their. Preparedness for living security when becoming the elderly, especially in aspect of income, health and family, the sampling group moderating prepares for their health security as the first category. The second is the security of their incomes and the third is social security preparedness.

In order to create well – prepared living security in the old ages for the officials, this study suggests that OPM executives, personnel relations and welfare division in particular, should initiate a policy to encourage then staffs to realire on the importance of their own preparations after retirement. Furthermore, The OPM should promote the well – being and good physical and mental health as well as the saving plan that could help their staffs to get a good live after retirement.